

# WEST.

voor ondernemers

jaargang 14 · november 2018 · nr 5



## IN DIT NUMMER:

- ZIZI FERNANDES: 'MAMA'S AAN HET STUUR VAN EIGEN TOEKOMST'
- DGA NETWERKEN SAMEN VOOR BETER ONDERNEMERSKLIMAAT
- GREENPORT ZET MET ENERGIETRANSITIE GROENE STANDAARD



# Uw recruitment uitbesteden?

Zelf werven of een bureau inschakelen? Er is een alternatief: Recruitment Process Outsourcing (RPO). Het kan beter én goedkoper.

**Doe de test!**

Is uw organisatie toe aan RPO? Ga naar [compagnon.com/scan](http://compagnon.com/scan)

**Direct contact?**

Neem contact op met Hetty Moll, 079-3631680, [moll@compagnon.com](mailto:moll@compagnon.com).

We zijn u graag van dienst!



Amsterdam | 's-Hertogenbosch | Utrecht | Zoetermeer  
[www.compagnon.com](http://www.compagnon.com) | 079 36 316 80

- 2016**  
RPO voor Graydon en ISS
- 2015**  
Partner Hogeschool voor Recruitment
- 2014**  
RPO voor AON en Rituals
- 2007**  
Eigen internet searchcentrum
- 2006**  
Processen ISO gecertificeerd
- 2002**  
Compagnon introduceert RPO in Nederland
- 2001**  
Compagnon start Recruiters United
- 2000**  
Start Compagnon



**DUURZAAM WESTLAND**

De Greenport West-Holland gaat spannende tijden tegemoet. Er wacht een grote uitdaging: een energietransitie waarbij internationale duurzaamheidsrecords kunnen worden gebroken. Mits bedrijfsleven en overheid de handen ineenslaan, voegt Pieter Eenhoorn, voorzitter van VNO-NCW Westland-Delfland, toe.



**DGA'S OP DE BRES**

Bij de discussie over de dividendbelasting, alweer een lang gepasseerd station, was het te merken: een negatieve sfeer rond multinationals en grotere bedrijven. Onterecht, vinden dga's Leon Hamstra en Marc Houweling: "Dga's zijn de olie in de motor van de Nederlandse economie". Hun missie: het omdraaien van dat negatieve sentiment.



**ROTTERDAMSE POWER**

Het lef hebben om af te wijken van gebaande paden is niet voor iedereen weggelegd. Wel voor Zizi Fernandes. Met haar startup Mama Taxi wil ze de havenstad kleuren. Achter het stuur van haar Tesla's zitten vrouwen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Ze had er een gedurfde carrièreswitch voor over.

OOK IN DIT NUMMER:

- 05 COLUMN KEUKENS
- 12 HUIZENPRIJZEN
- 19 REGIONIEUWS

'Dat Nederland een economisch powerhouse is waarin de Chinezen veel interesse hebben, blijkt uit het hoge bezoek dat we mogen verwelkomen'

*Hans de Boer staat klaar om de Chinese premier Li Keqiang te ontvangen (12 oktober)*



**WEST.** wordt periodiek uitgegeven door VNO-NCW West in samenwerking met Elan | strategie | creatie.

VNO-NCW West is dé ondernemersorganisatie in de Randstad. Ze behartigt de belangen voor het bedrijfsleven en biedt de aangesloten werkgevers een netwerk. Bij VNO-NCW West zijn directeuren, groot-aandeelhouders en topbestuurders aangesloten.

**VNO-NCW West**  
 Postbus 93073  
 2509 AB Den Haag  
 T 070 349 08 10  
[info@vno-ncwwest.nl](mailto:info@vno-ncwwest.nl)  
[www.vno-ncwwest.nl](http://www.vno-ncwwest.nl)

**Hoofredactie**  
 VNO-NCW West  
 Annemarie van Oorschot  
 T 06 25 00 23 87  
[oorschot@vno-ncwwest.nl](mailto:oorschot@vno-ncwwest.nl)

**Info lidmaatschap**  
 Erna Verschuur  
 T 070 349 08 12  
[verschuur@vno-ncwwest.nl](mailto:verschuur@vno-ncwwest.nl)

**Uitgeefpartner**  
 Elan  
 Rik Weeda  
 Laan van Zuid Hoorn 60  
 2289 DE Rijswijk  
[rik@elan.nl](mailto:rik@elan.nl)  
[www.elan.nl](http://www.elan.nl)

**Advertentie-exploitatie**  
 Elan  
 Rik Weeda  
 T 070 22 11 864  
 T 06 53 75 67 26  
[rik@elan.nl](mailto:rik@elan.nl)  
[www.elan.nl](http://www.elan.nl)

**Bart Tiemens**  
 T 06 51 34 58 70  
[bt.media@live.nl](mailto:bt.media@live.nl)

**Ontwerp en opmaak**  
 Elan

**Coverfoto**  
 Marlies Hofstede  
 Photography

**Druk**  
 Quantes, Rijswijk

# Onze circulaire ambities waarmaken

'Van Gils Automotive heeft grote circulaire ambities die wij samen oppakken met de Rabobank,' vertelt Patrick van Gils. 'De Circulaire Economie Challenge die zij organiseren, brengt circulaire kansen in beeld. Dit helpt focus aan te brengen in ons businessmodel, waardoor we nu gericht te werk gaan en onze ambitie waarmaken'.

*Kom maar op met de toekomst*



*Patrick en Sacha van Gils  
Van Gils Automotive*



**Rabobank**

*Growing  
a better world  
together.*

COLUMN

## GOED DAT JULLIE LID ZIJN!

Deze week besloot het kabinet om de dividendbelasting te behouden en de opbrengsten daarvan ten goede te laten komen aan het bedrijfsleven. Vooral dat laatste is een goede zaak. Maar wat een moeilijke tijd is er aan dit besluit vooraf gegaan, vooral ook voor onze vereniging. Eerst berichtten de media breeduit dat de afschaffing van de dividendbelasting ten koste zou gaan van het midden- en kleinbedrijf. Daarna werd ingezoomd op de veronderstelde spanning tussen VNO-NCW en MKB Nederland. De eerste is volgens de pers van de grote bedrijven en de tweede van de kleine. Tot overmaat van ramp was deze berichtgeving voor sommige leden reden tot opzeggen van het lidmaatschap.

De berichtgeving in de media klopt helaas van geen kanten. Deze publiekelijk weerleggen, ofwel de verdediging inschieten, heeft over het algemeen weinig effect. Tegen eenmaal gevestigde frames is het moeilijk vechten. Gelijk hebben is dan niet meer hetzelfde als gelijk krijgen. We kozen voor een andere tactiek: standvastig doorgaan met onze lobby achter de schermen voor een goed vestigingsklimaat voor alle bedrijven. En dat heeft zijn vruchten afgeworpen. Zo wil het kabinet met het (door het behoud van de dividendbelasting) vrijgekomen bedrag onder meer de tarieven van de vennootschapsbelasting verlagen,

structureel de werkgeverslasten verminderen en het WBSO-budget voor onderzoek en ontwikkeling verhogen.

Niet al onze wensen zijn verzilverd. We hadden bijvoorbeeld graag gezien dat het tarief van box 2, om de investeringskracht van het mkb te behouden, op 25 procent was gebleven. En dat de dertig procent-regeling voor expats behouden blijft (de afschaffing is overigens wel met twee jaar uitgesteld). Maar wat niet is, kan nog komen. We blijven hiervoor volop lobbyen.

Die lobby doen we samen met jullie. In deze West-editie komen de twee voorzitters van ons DGA-netwerk in Noord- en Zuid-Holland aan het woord. Zij vragen aan onze dga's waar ze tegenaan lopen bij hun ondernemerschap. Gebrek aan personeel, belemmerende wet- en regelgeving, te hoge ziektekosten, ontslagvergoeding, noem maar op. Die problemen geven ze, inclusief oplossingen, door aan de lobbyisten van VNO-NCW. Die gaan vervolgens in gesprek met ambtenaren, parlementariërs en ministers, op regionaal, landelijk en Europees niveau. Uitsluitend met jullie input en betrokkenheid kunnen we bovengenoemde resultaten behalen. Juist daarom is het zo goed dat jullie lid zijn!

A handwritten signature in black ink, which appears to be 'Audrey Keukens'.


Audrey Keukens,  
voorzitter  
VNO-NCW West





# GROENE REVOLUTIE IN HET WESTLAND

Bedreiging voor ondernemers of juist een kans? De gevolgen van de energietransitie hebben hoe dan ook ingrijpende gevolgen voor de Greenport West-Holland. Wanneer overheid en bedrijfsleven als collectief duurzame initiatieven omarmen, kan deze regio de internationale groene standaard zetten. De komende maanden gaan bestuurders en ondernemers om tafel om het Westlandse Energieakkoord vorm te geven.

 Pieter van der Meulen  Flora Holland

## ONDERNEMERS- TAFELS

Het Westland kent dik twintig bedrijventerreinen, met daarop honderden mkb-bedrijven. Zij gaan aan ondernemerstafels de komende maanden onderzoeken hoe zij hun bedrijventerrein kunnen verduurzamen. Op de dag van de duurzaamheid, 10 oktober 2018, is de kick-off gegeven voor de ondernemerstafels in het World HortiCentrum in Naaldwijk.

### 20 bedrijventerreinen in Westland

Honderdland  
Flora Holland  
ABC Westland  
Westerlee  
Wateringse Veld  
Trade Parc Westland  
Woerd  
Vlotlaan  
Teylingen  
Zwethove  
Honsel  
Coldenhove  
Leehove  
Planeten  
Westlands Bedrijv. Centr.  
Bovendijk  
Maasambacht  
Honderd Margen  
Van Vliet  
Lierweg

Bedrijven in de regio maken al gebruik van zonnepanelen. In 2016 werd het bedrijventerrein ABC Westland Agri & Food in Poeldijk de grootste producent van zonne-energie in Zuid-Holland en het meest duurzame bedrijventerrein van Nederland. Maar om de energievoorziening voor de regio in de toekomst fundamenteel anders vorm te geven, is het zaak duurzame projecten te bundelen en te ondersteunen met alle bedrijven in de regio, gemeente en Provincie Zuid-Holland. Deze partijen nemen de komende maanden deel aan ondernemerstafels. "Juist ondernemers moeten voldoende ruimte krijgen om inbreng te hebben bij de plannen," zegt Pieter Eenhoorn, voorzitter van VNO-NCW Westland-Delfland. "Bedrijven nemen de uitvoering grotendeels voor hun rekening en krijgen te maken met de directe gevolgen van de energietransitie. Provincie en gemeente kunnen een belangrijke bijdrage leveren door het grote plaatje in de gaten te houden en te faciliteren. Welke wet- en regelgeving belemmert innovatie en hoe kunnen die belemmeringen worden weggewogen? Verduurzaming van de elektra gaat ongetwijfeld een grote rol spelen. Ook gaan we praten over de inzet van restwarmte, zonne-energie en geothermie. De grote hoeveelheid aardwarmte in het Westland biedt de mogelijkheid voor een omvangrijk warmtenet. Maar hiervoor zijn wel forse investeringen nodig. In andere landen wordt nog nauwelijks gesproken over warmtenetten, dus we kunnen ons echt onderscheiden. Het ultieme doel is om in februari 2019 een breed gedragen Westlands energieakkoord te presenteren."

### Uitblinken

Voor 2030 de uitstoot terugdringen tot 49 procent van het huidige niveau. Een percentage dat in 2050 moet zijn opgelopen tot minimaal 80 procent. Bovendien moet de teller voor het fossiele brandstofverbruik dan op nul staan. De plannen van de Nederlandse overheid zijn

ambitieuw en bovendien hard nodig om de afspraken van het Klimaatakkoord van Parijs na te komen. "Als we de doelstellingen van de overheid willen halen, moeten we nu acties in gang zetten. Dat staat als een paal boven water." Voor Eenhoorn is duidelijk dat de sleutel voor de verduurzaming van het Westland ligt in de samenwerking tussen overheid en bedrijfsleven op bedrijventerreinen. "Vergroening biedt ook kansen, zeker voor de Greenport Westland-Delfland. Over een aantal jaar wordt het vestigingsklimaat in deze regio afgerekend op de mate van verduurzaming. Dan moeten we ervoor zorgen dat het Westland ook op dat gebied uitblinkt en voorop loopt. Greenport West-Holland wordt de duurzaamste greenport ter wereld!"

### Groene groeiers

*Wil je ook investeren in circulaire business-cases en energietransitie? Sluit je dan aan bij het VNO-NCW netwerk Groene Groeiers.*

[www.groenegroeiers.nl](http://www.groenegroeiers.nl)





# 'GEEN ZAND, MAAR BENZINE IN DE MOTOR!'

"Je mag tegenwoordig niet eens blij zijn als het bestuur van Unilever het hoofdkantoor in Nederland wil vestigen. Politici lijken enkel bezig elkaar onderuit te halen, in plaats van met elkaar en in samenwerking met het bedrijfsleven een betere toekomst voor Nederland te realiseren." Leon Hamstra en Marc Houweling, voorzitters van de DGA Netwerken van VNO-NCW West in Noord- en Zuid-Holland, kijken met verbazing en verontrusting naar de reacties op wet- en regelgeving die is bedoeld het ondernemersklimaat in Nederland te verbeteren.

 Pieter van der Meulen  Jeroen Poortvliet

Het is het meest besproken en gehate voorstel van het nieuwe kabinet geweest: de afschaffing van de dividendbelasting. Iedereen in Nederland heeft er inmiddels een uitgesproken mening over, terwijl enkele maanden geleden nog vrijwel niemand ervan had gehoord. Het kabinet heeft besloten de dividendbelasting toch te handhaven en de opbrengsten te besteden aan lastenverlichting voor het bedrijfsleven. Wie over de discussie heen kijkt, kan dieper liggende problemen herkennen. Al jarenlang wordt de Nederlandse mentaliteit gekenmerkt door negativiteit en wordt het verscherpen van tegenstellingen verkozen boven het slaan van bruggen, vinden de DGA-voorzitters. "Als er vijf dingen goed gaan en ééntje minder, wordt gekozen het negatieve uit te lichten," zegt Leon Hamstra, voorzitter van het DGA Netwerk Noord-Holland en mede-oprichter en eigenaar van marketing-bedrijf Caldera Group. "Met de dividendbelasting

hebben wij als dga's weinig te maken, de mening van VNO-NCW over deze maatregel wordt verwoord door voorzitter Hans de Boer. Maar het terugkerende pessimistische sentiment rondom het bedrijfsleven is zorgwekkend."

## **Mkb profiteert mee**

In het AD van september dit jaar gaat De Boer in op de vraag waarom zelfs mkb'ers de plannen voor afschaffing van de dividendbelasting niet zien zitten. "Ik merk dat er een sfeertje is ontstaan waarin wordt aangeschopt tegen de multinationals en tegelijkertijd tegen het mkb wordt gezegd: oh wat zijn die toch lief," aldus De Boer. "Nou ik zal je vertellen, de belastingverlaging voor het mkb, alle mooie woorden ten spijt, volgt eigenlijk uit de internationale concurrentiestrijd om grote bedrijven. We hadden hier ooit winstbelasting van 48 procent! Nu zijn de tarieven de helft lager

→ en gaan ze verder omlaag. Daarvan profiteert het mkb vol mee.”

### Ordinair plukken

Onder de voorgestelde belastingherformingen viel ook de DGA-taks voor ondernemers die van hun eigen bv lenen. Schulden boven de 500 duizend euro zouden voortaan worden belast met een extra heffing in box 2 van de inkomstenbelasting. Het kabinet heeft het voorstel inmiddels afgezwakt, maar wil nog steeds vanaf 2022 een dga-taks heffen. Een maatregel met twee kanten, denkt Marc Houweling. “Ik ben zelf voor conservatief ondernemerschap, dus een toetsingsregeling voor directeuren en grootaandeelhouders op excessief privélenen is prima. De zoveelste luxe vakantie of dure auto financieren met leningen uit je bedrijf is natuurlijk onzin. Maar zoals de regel momenteel wordt voorgesteld is het gewoon ordinair plukken van de ondernemer. Als je eigen vermogen hebt en dat op een nette manier en met een legitieme reden leent voor privégebruik als aanvulling op loon of verbouwing van het huis, moet dat kunnen en niet nog verder worden belast. Ondernemers betalen al wezenloos veel belasting.” Hamstra sluit zich aan bij de woorden van Houweling en benadrukt dat de manier waarop de maat-

regel wordt ingevoerd problemen oplevert. “Een regel kan worden aangepast, daar ligt het niet aan. Je hebt altijd te maken met verschillende belangen. De zittende coalitie moet daarin een afweging maken. Maar een maatregel als de dga-taks kan niet als donderslag bij heldere hemel worden geïntroduceerd. Zorg op z’n minst voor een overgangsregeling zodat ondernemers zich kunnen voorbereiden en ze niet worden gestraft voor iets wat tot voor kort gewoon mocht. Veel ondernemers gaan uit van een langetermijnstrategie waarin de lening van het eigen bedrijf is opgenomen. Als dan op korte termijn de wetgeving wordt aangepast, komen bedrijven in de problemen.”

### Geen vangnet

Hamstra vindt dat ondernemerschap door het invoeren en aanpassen van dergelijke regels niet wordt gemotiveerd. “Het gaat er niet om of ondernemers belasting willen betalen. Wij zijn altijd bereid ons steentje bij te dragen. Het gaat om de mogelijkheid om ondernemerschap verder te ontplooiën. Ondernemers nemen altijd risico’s, dat hoort er ook bij. Maar hoe meer regels, hoe strakker de wetgeving, des te meer denken ondernemers twee keer na voordat ze nog een extra gok nemen. Er is tenslotte geen vangnet wanneer het fout gaat,

je bent altijd persoonlijk aansprakelijk. Neem bijvoorbeeld de impact van de regels rondom loondoorbetaling bij ziekte of het ontslagrecht. Iedere werkgever die ik ken wil mensen een vast contract geven en op deze manier zekerheid bieden en voor lange tijd aan zich binden. Maar door de wetgeving is het risico zo groot dat veel ondernemers het zich niet kunnen veroorloven. Geef ondernemerschap de mogelijkheid tot ontplooiing! Dat geldt ook voor de invoering van de dga-taks. Ook deze is beperkend. We moeten benzine in de motor van de Nederlandse economie gooien, geen zand. En vergeet vooral niet dat als bedrijven meer verdienen, er meer banen ontstaan, bedrijven meer voor hun medewerkers kunnen doen en Nederland óók meer belastinginkomsten ontvangt.”

### Geldmotoren

Nu de de dividendbelasting niet wordt afgeschaft, ziet Houweling dat hierdoor ruimte ontstaat om écht ondernemerschap te stimuleren. “Voor mij bestaat een verschil tussen werkgevers en ondernemers. Als je een topfunctie bekleedt bij bijvoorbeeld KPN of Shell, ben je een werkgever, maar echt ondernemerschap is anders. Familie- en andere grote bedrijven, het kleine groepje dat zorgt voor de werkgelegenheid

in Nederland, moeten we koesteren. Maak dividenduitkering voor ondernemend Nederland eenvoudiger.” Dga’s zijn de geldmotoren van de Nederlandse economie, stelt Houweling. Vertegenwoordiging van de belangen van dga’s is essentieel voor de economische vooruitgang van Nederland. “Door met elkaar in gesprek te blijven en samen op trekken met de lobbyisten van VNO-NCW kunnen we onderwerpen op de Haagse agenda krijgen. Als voorzitters van het DGA-Netwerk kunnen wij als olie in de motor fungeren.”

## ACTIVITEITEN VOOR DGA'S

Exclusief voor directeuren-grootaandeelhouders organiseert VNO-NCW West activiteiten om:

- te sparren op gelijkwaardig niveau,
- inspiratie op te doen,
- te innoveren door ongewone samenwerking.

Welke thema's zijn belangrijk voor jou? Wat is je visie op het verbeteren van het ondernemersklimaat? Laat het ons weten! De leden van het DGA Netwerk leveren input die VNO-NCW West gebruikt in de gesprekken met de overheid.

De DGA-Netwerken van Zuid- en Noord-Holland zijn separate kringen maar Houweling en Hamstra trekken op vrijwel alle onderwerpen gezamenlijk op. “We vullen elkaar goed aan en proberen het kleine beetje invloed dat we hebben te gebruiken om het ondernemersklimaat beter te maken,” vertelt Hamstra. “Door op de netwerkbijeenkomsten actief te vragen waar dga’s tegenaan lopen, kunnen we met een eenduidig geluid naar de politiek toestappen.

### Eerlijk verdelen

Belangrijk voor de komende tijd is dat we samen ervoor zorgen dat de druk eerlijker verdeeld wordt tussen grote en kleine bedrijven. Niet alleen wat betreft belasting maar ook wat betreft wet- en regelgeving. De impact op kleinere organisaties als het gaat om ziekteverzuim en ontslagrecht is enorm en bijna niet goed uit te voeren. Daardoor blijven deze bedrijven onnodig met een enorme last zitten die een negatief effect heeft op hun rentabiliteit. Dat kan weer negatieve gevolgen hebben voor de andere werknemers en uiteindelijk ook voor de samenleving. Iedereen is gebaat bij een florerend bedrijfsleven. Ik ben zelf ook werknemer geweest en als mijn werkgever omkwam in regelgeving, voelde je dat in het hele bedrijf, dus ook op de werkvloer. Het hele negatieve sentiment rondom het bedrijfsleven moet worden omgedraaid. Laten we met z’n allen, ondernemers, werknemers en politiek, bouwen aan mooie, positieve toekomst.”

## WAT LEVERT DE LOBBY VAN VNO-NCW OP VOOR DGA'S?

- het hoge vennootschapstarief wordt verlaagd naar 20,5 procent,
- het lage vennootschapstarief wordt verlaagd naar 15 procent (het mkb-opstapje),
- de voorgestelde maatregelen voor het belasten van leningen uit de eigen bv worden verzacht,
- werkgeverslasten worden structureel verlaagd: 200 miljoen euro vanaf 2021,
- WBSO-budget voor research & development wordt verhoogd,
- inperking van de 30 procent-regeling voor internationale werknemers wordt twee jaar uitgesteld,
- bezuiniging op praktijkleren is teruggedraaid,
- Invest-NL, het investeringsvehikel van NL Next Level, gaat in 2019 van start,
- Mkb-actieplan, dat zich richt op het wegnemen van groeibelemmeringen rondom regels, technologie, handel, personeel en financiering,
- extra geld voor het technisch vmbo,
- extra geld voor douanecapaciteit voor na de brexit.



Marc Houweling



Leon Hamstra

# HUIZENPRIJZEN DOOR HET DAK, BEDREIGING VOOR ONDERNEMERS?

Wie in november 2017 een kleine honderd vierkante meter woonruimte wilde kopen in het centrum van Amsterdam, betaalde ruim 500 duizend euro. Een pittig bedrag voor een bescheiden optrekje, maar niks vergeleken bij de 1,1 miljoen die momenteel wordt gevraagd voor dezelfde ruimte. Stijgende huizenprijzen en krapte op de woningmarkt zijn zichtbaar groeiende trends in de grote steden in Nederland. VNO-NCW West voert een intensieve lobby om de woningen in Rotterdam, Amsterdam en Den Haag betaalbaar te houden en daarmee het ondernemersklimaat in de Randstad te bevorderen.

## WAT BETEKENEN HOGE HUIZENPRIJZEN VOOR ONZE LEDEN?

- Ondernemers willen talentvol personeel. Zonder geschikte woningen, vooral in het middensegment, kunnen bedrijven geen jong talent aantrekken of behouden.
- Ondernemers kijken voor specifiek talent over de grenzen. Voor deze expats is het ook moeilijk een betaalbare woning in de buurt van hun werkgever te vinden.
- Onvoldoende of onbetaalbaar woningaanbod verslechtert het ondernemingsklimaat, waardoor buitenlandse bedrijven wegblijven of wegtrekken.

## WE MOETEN BOUWEN, BOUWEN EN NOG MEER BOUWEN MAAR...

- Geen woningen op bedrijventerreinen, houd ruimte voor ondernemerschap!
- Nieuwe woningen bij OV-knooppunten: woningbouw en bereikbaarheid gaan altijd hand in hand!
- De hoogte in en indikken in de steden zelf. Maak van Amsterdam, Den Haag en Rotterdam wereldsteden van de 21ste eeuw!

## HOE PAKKEN WE DE WONINGBOUWOPGAVE AAN?

- Provincie, pak een regierol en voorkom dat woningbouw ten koste gaat van bedrijvigheid.
- Ga voor duurzame investeringen, zodat in 2040 alle woningen energieneutraal zijn.

## • GEMIDDELDE WONINGPRIJS LANDELIJK •





Schakel tussen  
mens, werk en  
werkgever  
[haeghegroep.nl](http://haeghegroep.nl)

# MAMA TAXI WIL DE STAD KLEUREN

 Merijn van Grieken/ Van Grieken Tekst  Marlies Hofstede Photography







De Afrikaans gevlochten manden liggen op een kantoorkast. “Die moeten we nog ophangen”, zegt Zizi Fernandes in haar serene kantoor. Haar bedrijf Mama Taxi is nog niet zo lang geleden verhuisd naar het First-gebouw in het hartje van Rotterdam, met uitzicht over de stad. Het is de startplek voor de ritten die de vrouwelijke chauffeurs van het elektrisch vervoersbedrijf verzorgen voor het zakelijke segment. “Ik hoop dat je Mama Taxi over een paar jaar overal ziet rijden, dat we veel vrouwen aan een baan hebben geholpen en dat ze de straten van mijn stad kleur geven.”

#### Rotterdam is echt jouw stad hè?

“Ja ik voel me op en top Rotterdamse, ook al stond mijn wieg in Guinee-Bissau. Op mijn zevende ben ik met mijn moeder naar Nederland gekomen en ik voelde me snel thuis.”

#### Ga je weleens terug naar Guinee-Bissau?

“Ik ga elk jaar terug voor familiebezoek. Ik heb een heel sterke band met mijn oma. We bellen elkaar elke dag. Ze geeft me moed om het beste uit mezelf te halen. Oma is mijn inspiratiebron, mijn anker én de naamgever van mijn bedrijf: Mama Taxi.”

#### Wat bijzonder. Hoe zit dat?

“In Afrika zijn oma's de spil van de familie. Oma is nu negentig en nog zo scherp als een mes. Tot op late leeftijd liep ze elke dag naar de markt. Kilometers lopen in de hitte. De familie gaf extra geld mee voor een taxi op de



herintreders of vrouwen zonder startkwalificatie. Via ons educatieprogramma ‘Driving your own future’ empoweren we deze vrouwen door ze een brede opleiding te geven: van rijvaardigheid tot theorie en van communicatie tot zelfverdediging. Als ze voor het examen slagen, krijgen ze hun taxipas en zijn ze klaargestoomd voor het zogenaamde protocolair vervoer. De vrouwen zijn volwaardige pro-

fessionele chauffeurs en vervoeren topfunctionarissen uit de zakelijke wereld, de politiek en het corps diplomatique.”

#### Trots?

“Het mooiste is nog dat ze groeien als mens. Vonden sommigen alles in het begin eng, na een traject van maanden staan ze rechtop. Met opgeheven hoofd.”

#### Vandaar het logo? Een vrouw en een stuur?

“Ja, onze mama's staan aan het stuur van hun eigen toekomst. We empoweren ze tot financieel zelfredzame vrouwen. Een aantal dames is zzp'er geworden, een ander is uit de bijstand en de volgende combineert een eigen business met het rijden voor Mama Taxi. Het logo staat voor die vooruitgang.”

#### Je hebt in 2015 zelf jouw baan als private banker bij ING opgegeven om dit bedrijf op te zetten. Onzeker?

“Ik geloof in Mama Taxi. Dat geloof ontstond al eerder toen ik in 2013 de kans kreeg om mee te doen aan de wedstrijd ‘Het beste idee van Zuid-Afrika’ en ik die won. De uitrol van Mama Taxi in Zuid-Afrika bleek voor mij nog te prematuur. Ik werkte bij de bank en besloot het in Rotterdam op te zetten. Dat deed ik in de avonden. Ik voelde: als ik dit wil uitrollen, moet ik Mama Taxi full time doen. Zonder concessies en voor de volle honderd procent.”

#### Wat is jouw drive?

“Ik ben een kind van Afrika, geboren in Guinee-Bissau, met een groot hart voor Zuid-Afrika waar ik mijn scriptie schreef. Ik wil de realiteit niet uit het oog verliezen. Ik heb me altijd maatschappelijk betrokken gevoeld en ingezet. Al tijdens mijn studie bedrijfskunde aan de Erasmus Universiteit deed ik vrijwilligerswerk. Ik streef ernaar om van betekenis te zijn voor een ander. Ik wil iets teruggeven aan de maatschappij.”

#### Wat is je ambitie met Mama Taxi?

“Als we onze drie Tesla's fulltime kunnen laten rijden, gaan we opschalen. Daarom roep ik ondernemers op om je eens door Mama Taxi te laten vervoeren. We zijn duurzaam, maatschappelijk relevant en eerlijk. Overigens

**‘IK STREEF ERNAAR OM VAN BETEKENIS TE ZIJN VOOR EEN ANDER. IK WIL IETS TERUGGEVEN AAN DE MAATSCHAPPIJ’**

vervoeren we uit veiligheidsoverwegingen alleen op afspraak en accepteren we geen contante betalingen.”

#### Wat is je droom?

“Mijn ultieme droom is om de straten van Rotterdam kleur te geven en om Mama Taxi uiteindelijk ook in Zuid-Afrika op de kaart zetten.”

#### En wat adviseert jouw oma?

“Haar belangrijkste adviezen zijn: vergeet niet waar je vandaan komt, geloof in wat je doet en blij dicht bij jezelf. Alles wat uit je hart komt, is goed.”





### **BELANGEN BEDRIJVEN RIJSWIJK**

**Peter Hartevelt**, voorzitter (links)  
**Remco Zijlstra**, secretaris

**ONS BEDRIJF...** Onze vereniging heeft drie speerpunten: het behartigen van de belangen van Rijswijkse bedrijven, het bevorderen van lokaal zaken doen, onder meer door het organiseren van 5 à 6 bijeenkomsten per jaar, ieder met een thema, en kennisdeling onder de leden.

**ONZE AMBITIE IS...** de BBR staat voor een gezond ondernemersklimaat. Door het verbinden van verschillende partijen creëren we zo'n klimaat. Onze vier bedrijventerreinen staan de komende periode voor mooie uitdagingen op het gebied van transformatie en duurzaamheid. Juist nu zien we dat het gezamenlijk optrekken veel voordelen biedt en de snelheid verhoogt. En dat willen ondernemers! Het enthousiasme en de energie giert door Rijswijk. De aanpak werkt en steeds meer ondernemingen en organisaties sluiten zich aan (20% ledentoe-namen in het eerste half jaar). De eerste wapenfeiten zijn er al. Meer mensen aan het werk, vestiging van nieuwe bedrijven en intensieve deelname van de bijeenkomsten.

Van Gijnstraat 22  
2288 GB Rijswijk  
06-54380794  
secretaris@bbr-rijswijk.nl  
www.bbr-rijswijk.nl



### **STICHTING PCBO**

**Diane Middelkoop**  
Voorzitter college van bestuur

**ONZE STICHTING...** is het schoolbestuur voor 32 basisscholen in Rotterdam Zuid, waaronder twee scholen voor Speciaal Basisonderwijs en twee scholen voor Speciaal Onderwijs. We hebben ook een aantal peuterspeelzalen in eigen beheer. We werken met bijna achthonderd medewerkers in een van de boeiendste stadsdelen in Nederland, een regio met een compleet eigen problematiek, met kansen en bedreigingen, maar ook een regio die volop in ontwikkeling is.

**ONZE AMBITIE IS...** kinderen het best mogelijke onderwijs te bieden. Binnen het Nationaal Programma Rotterdam Zuid werkt Stichting PCBO samen met andere scholen in het beroeps- en voortgezet onderwijs en met maatschappelijke organisaties. Samen zijn we actief in het bieden van kansen aan kinderen en ouderen waar het gaat om wonen, werken, veiligheid en vrije tijd. We zetten daarbij hoog in op loopbaanoriëntatie. Kinderen zijn immers de ondernemers van de toekomst.

Elzendaal 15  
3075 LS ROTTERDAM  
010-4191300  
d.middelkoop@pcbordam.nl



### **VMD KOSTER VERZEKERINGEN**

**Menno Sombroek**  
Commercieel Manager

**ONS BEDRIJF...** helpt u vervelende verrassingen te voorkomen. Wij brengen risico's in kaart en helpen vervolgens om deze risico's te beperken. Voor het restrisico adviseren wij verzekeringen en zorgen dat ze passend blijven. Ook voor duurzame inzetbaarheid van medewerkers en pensioen zijn wij de partner voor veel bedrijven in en om de Randstad.

**ONZE AMBITIE IS...** om onze positie als specialist in risicobeheer verder te versterken. Dit maken we waar door met doorlopend risicobeheer te werken in plaats van eenmalige analyses, persoonlijke ontwikkeling van onze medewerkers en door te investeren in een goede relatie met bestaande en nieuwe klanten.

**BEL ONS, WANT...** wij bieden het beste van twee werelden, persoonlijk advies en vaste contactpersonen. En daarbij krijgt u een organisatie van 65 mensen die zich sterk maakt voor u, zodat uw risico's goed verzekerd zijn en blijven tegen uitstekende voorwaarden.

Baronie 60-66  
2404 XG Alphen aan den Rijn  
0172-611116  
msombroek@vmdkoster.nl  
www.vmdkoster.nl

# RUIMTE OM TE ONDERNEMEN

“Nut en noodzaak van economische activiteiten in de provincie Noord-Holland staat nu helder omschreven in de Omgevingsvisie van de provincie. In de eerste versie draaide het nog voornamelijk om leefbaarheid, veiligheid en natuur.” Petra Tiel, belangenbehartiger van VNO-NCW in Noord-Holland, is blij dat de lobby van het bedrijfsleven effect heeft gehad. Maar opgelucht kan ze nog niet zijn. “Het komt nu aan op juridische borging”, zei ze op 29 oktober tijdens de inspraakronde van de Statencommissie.



 Annemarie van Oorschoot

In de Omgevingsvisie heeft de provincie haar ambities en beleidsdoelen voor de fysieke leefomgeving tot 2050 vastgelegd. De visie geeft aan welke gebieden geschikt zijn voor de ontwikkeling van woningbouw, nieuwe bedrijvigheid, natuur en recreatie, en infrastructuur. Ruimtegebrek in het westen van het land vraagt om keuzes die alle functies tot hun recht laten komen. Maar de economische functie wordt nog wel eens vergeten door de huidige focus op gezondheid, klimaat, milieu en veiligheid in de samenleving. “De provincie is gelukkig gaan inzien dat circulaire economie en energietransitie vragen om ruimte voor bedrijven”, stelt Tiel vast. “In de Omgevingsvisie wordt het Noordzeekanaalgebied gereserveerd voor de maakindustrie. Daar komt ruimte om bijvoorbeeld waterstofstations voor de energietransitie te bouwen. Toevallig kondigde Tata Steel vanochtend (18 oktober-red.) aan een grote waterstofabriek te willen bouwen, samen met de Amsterdamse haven en Nouryon. De Omgevingsvisie voorziet daarin. Behalve het klimaat, worden sociale belangen gediend want de maakindustrie zorgt voor veel banen ook voor praktisch opgeleide mensen.”

Tot tevredenheid van Tiel wijst de provincie ook de regio Den Helder aan voor de ontwikkeling van nieuwe bedrijvigheid. “De toename van windmolens op zee en de off shore werkzaamheden voor de haven van Den Helder leiden tot veel economische activiteiten.”

**Zorg**  
Tijdens het inspreken liet Tiel de Provinciale Staten dan ook weten dat het bedrijfsleven in hoofdlijnen de Omgevingsvisie onderschrijft. Maar ze voegde er meteen een grote zorg aan toe: hoe wordt die visie geborgd. De Omgevingswet, die waarschijnlijk in 2021 van kracht wordt, is gebaseerd op het principe: regel lokaal wat kan, regionaal wat moet. Dit betekent dat veel besluitvorming over de ruimtelijke inrichting bij de gemeente ligt. Een ander principe van de nieuwe wet is een verplicht participatietraject. Om eindeloze bezwaarprocedures te voorkomen worden burgers en belanghebbende organisaties in een vroeg stadium betrokken. Wat betekent dit voor ondernemers? “Stel, jij wilt je koekjesfabriek uitbreiden op een bedrijventerrein”, legt Tiel uit. “Dan is de kans groot dat de

burgers dat tegenhouden want zij vrezen bakluchten, kletterende koekblikken en vrachtwagens. Ondertussen kampt de gemeente met woningnood en een gebrek aan woningbouwlocaties. Die ziet ruimte op dat bedrijventerrein, naast jouw koekjesfabriek. Staan die huizen daar eenmaal, dan is het wachten op klachten, en zou jouw voorgenomen uitbreiding wel eens kunnen uitmonden in inkrimping. Daarom is het ongelooflijk belangrijk dat de provincie de regie pakt en op bovenregionaal niveau bepaalt waar je het best woningen kunt bouwen en welke locaties geschikt zijn voor bedrijvigheid.” De komende anderhalf jaar werkt de provincie aan de Omgevingsverordening, die het juridische kader schept voor de Omgevingsvisie. In het belang van de leden van VNO-NCW West volgt Tiel dit traject nauwlettend.

*Lees de integrale reactie van VNO-NCW Noord-Holland op de Omgevingsvisie op de website van VNO-NCW West:*  
[www.vno-ncwwest.nl](http://www.vno-ncwwest.nl)





**HUMANCAPITALCARE**  
Anita de Kleer  
Directeur regio West

**ONS BEDRIJF...** HumanCapitalCare werkt samen met ruim 2000 werkgevers aan de duurzame inzetbaarheid en vitaliteit van werkend NL. Dit doen we door werkgevers te adviseren over en te ondersteunen bij het uitvoeren van integraal gezondheidsmanagement, en werknemers te adviseren en te helpen om duurzaam inzetbaar en vitaal te blijven. HumanCapitalCare is onderdeel van HumanTotalCare.

**ONZE AMBITIE IS...** werkend Nederland gezond, gemotiveerd en competent te houden, nu en in de toekomst.

**BEL ONS, WANT...** we helpen uw bedrijf verder in duurzame inzetbaarheid via onze unieke combinatie van onze expertise in preventie, vitaliteit en verzuimmanagement, onze zelfontwikkelde IT-systemen en een breed palet aan effectieve interventies.

www.humancapitalcare.nl  
Anita de Kleer  
a.de.kleer@humancapitalcare.nl  
070-4161210



**INSPIRATIEBRIGADE**  
Chantal Verweij  
Directeur

**ONS BEDRIJF...** gelooft dat ieder bedrijf morgen beter kan en moet zijn dan het vandaag is. Wij maken innoveren zo makkelijk mogelijk. "Somebody, somewhere solved your problem for different reasons in different circumstances". We scannen de trends en de markt en geven je de handvatten om de concurrentie voor te blijven. We zorgen dat je medewerkers zelf innovatiever worden en leren managers omgevingsbewuster te zijn.

**ONZE AMBITIE...** is om ieder bedrijf zo actueel mogelijk te laten zijn. Vanuit onze trenddatabase en jullie eigen expertise komen we snel tot de essentie: een toekomstproof strategie. Het ultieme nieuwe product. Het handigste productieproces. De leukste nieuwe campagne. Inspirerende HR-tools. Etc.

**NEEM CONTACT OP MET ONS, WANT...** wij helpen je om de kansen te pakken of leren je het zelf te doen. Laten we starten met een lunchpresentatie of workshop.

Prinsegracht 59A  
2512 EX Den Haag  
070 2096000 | M 06 42997778  
www.inspiratiebrigade.nl



**INTERPULSE**  
Martijn van Pelt  
Algemeen directeur

**ONS BEDRIJF...** Interpulse helpt bedrijven en organisaties bij het slim inzetten van ICT. In de praktijk betekent dit dat we uitdagingen op het gebied van digitale transformatie aangaan en samen met ondernemers en medewerkers aan de slag gaan. Wij doen dit onder meer door het bouwen van online platformen (websites, apps etc.) en ICT services (clouddiensten, support en advies).

**ONZE AMBITIE IS...** om een positieve en betekenisvolle bijdrage te leveren aan het succes van organisaties, waarbij de menselijke maat niet uit het oog wordt verloren. Voor ons is dit geslaagd als we met de mensen in de organisatie gedurende een lange periode prettig kunnen samenwerken.

**NEEM CONTACT MET ONS OP WANT ...** een frisse blik op een probleem of uitdaging geeft altijd nieuwe inzichten, bovendien is het altijd interessant om te kijken of er kansen liggen in ons netwerk.

Zoeterwoudsesingel 56  
2313 EK Leiden  
071 566 52 82  
www.interpulse.nl

## GEEF JE MENING OVER SCHIPHOL!

📷 Annemarie van Oorschot

Iedereen kan zijn of haar mening geven over de toekomst van Schiphol via een internetconsultatie. Het bestuur van VNO-NCW roept leden op de vragenlijst in te vullen, zodat de economische belangen ook goed voor het voetlicht komen.

De internetconsultatie is een van de onderdelen van een breed consultatietraject dat de Omgevingsraad Schiphol (ORS) heeft gestart. Dit in antwoord op het verzoek van de minister van Infrastructuur en Waterstaat Cora van Nieuwenhuizen om de bevolking breed te raadplegen over hoe zij denkt over de ontwikkeling van Schiphol.



### OMGEVINGSRAAD SCHIPHOL

De Omgevingsraad Schiphol is het podium waar alle vraagstukken, belangen en partijen rond de ontwikkeling van Schiphol en omgeving bij elkaar komen. In de Omgevingsraad hebben de luchtvaartsector (Schiphol, Luchtverkeersleiding Nederland, luchtvaartmaatschappijen), rijk, provincies, gemeenten, bewonersorganisaties, regionale werkgeversorganisaties – waaronder VNO-NCW West - en regionale milieuorganisaties zitting.

De consultatie loopt tot 20 november. De resultaten van het consultatietraject worden verwerkt in het advies van de ORS aan minister Van Nieuwenhuizen. Dit advies helpt het kabinet beleid en regelgeving in te vullen voor de ontwikkeling van Schiphol tot en met 2030.

[www.omgevingsraadschiphol.nl](http://www.omgevingsraadschiphol.nl)

## STEM VOOR DE BESTE AMBASSADE!

Bent je enthousiast over de ondersteuning die jouw bedrijf kreeg van een Nederlandse ambassade of van een consulaat in het buitenland? Nomineer deze post dan voor de Ambassadeprijs 2018.

Op 30 januari 2019 zullen Evofenedex, VNO-NCW en MKB-Nederland voor de achttiende keer de Ambassadeprijs uitreiken aan de beste Nederlandse ambassade of het beste consulaat in het buitenland. De selectie van de winnaar gebeurt op basis van de mening van het exporterende bedrijfsleven. Je kunt dus meebepalen wie de winnaar wordt.

De tweejaarlijkse Ambassadeprijs stimuleert diplomatieke posten om zich voor ondernemers in te zetten. Dit doen zij onder meer door het traceren van lokale (markt)informatie, het oplossen van handelsproblemen en het openen van deuren op hoog niveau.



Het invullen van de enquête kost ongeveer vijf minuten tijd en de gegevens zullen vertrouwelijk worden behandeld.

De enquête sluit 14 november

<https://s.feedback.exporesult.nl/Ambassadeprijs2018>



drukkerij **de Bij**

### **DRUKKERIJ DE BIJ**

**Norbert van Schie**  
Directeur/eigenaar

**ONS BEDRIJF...** we adviseren onze klanten al meer dan 93 jaar en koesteren ons verleden. Toch is onze blik wel steeds vooruit gericht. Daarom blijven we duurzaam investeren in mensen en apparatuur. We zijn een drukkerij die groen denkt, duurzaam doet en drukwerk ademt. We combineren passie met de beste papierkeuze, de modernste grafische technieken en de juiste finishing touch.

**ONZE AMBITIE IS...** wij zijn één van de groenste drukkers ter wereld. Toch is duurzaamheid voor ons geen wedstrijd. We hebben vooral oog voor onze omgeving en voor onze klanten die steeds vaker duurzaam drukwerk willen. Zo komt alles mooi samen.

**NEEM CONTACT OP MET ONS, WANT...** door middel van kennis, passie en ervaring kijken wij verder dan slechts een opdracht. Uw wens realiseren op papier, dat is onze missie.

Donauweg 2c  
1043 AJ Amsterdam  
020-6136699  
www.debij.nl  
www.facebook.com/drukkerijdebij  
nl.linkedin.com/in/norbertvanschie/



**DVAN**  
ADVOCATEN

### **DVAN ADVOCATEN**

**Ton van Oosten** Geschillen & Vastgoed  
**Tom van Dijk** Fusies & Overnames

**ONS BEDRIJF...** DVAN Advocaten is het multiservice advocatenkantoor voor ondernemers, investeerders en familiebedrijven in het groot- en middenbedrijf, succesvol in fusies & overnames, sterk in herstructurering & personeel en meester in contracten & geschillen. Onze advocaten werken pragmatisch, denken strategisch en zijn persoonlijk. Samen Succesvol!

**ONZE AMBITIE IS...** om ondernemend Nederland verder te helpen door te investeren in de relatie met onze klanten en te investeren in de kennis en ontwikkeling van onze mensen. Regeldruk en juridisering nemen toe en markten ontwikkelen zich sneller. Wij zijn uw juridische sparringpartner op strategisch niveau die vertrouwd is met u en uw onderneming.

**BEL ONS, WANT...** DVAN Advocaten is uw betrokken business partner waarmee u problemen voorkomt, afspraken duidelijk vastlegt en die uw onderneming helpt groeien of herstructureren. Samen Succesvol!

Westerlaan 14  
3016 CK Rotterdam  
0031 10 313 39 00  
info@dvan.nl



est. 2012  
**FORT RESORT BEEMSTER**  
wellness hotel restaurant

### **FORT RESORT BEEMSTER**

**Eveline Colijn**  
General Manager

**ONS BEDRIJF...** Fort Resort Beemster is één van de meest luxe en duurzame wellness resorts van Nederland, gelegen in Beemster, 20 minuten van Amsterdam. Achter de historische muren: een bijzonder hotel, met unieke spa & wellness, twee restaurants met terras en twee zalen voor bijeenkomsten, evenementen en bruiloften. De plek voor een heerlijk ontspannen beleving! Als onderdeel van de Stelling van Amsterdam staat Fort Resort Beemster op de UNESCO Werelderfgoedlijst.

**ONZE AMBITIE IS...** de meeste unieke wellness van Nederland te zijn. We zetten de tijd even stil in de hectische maatschappij van tegenwoordig. Onze gasten te laten genieten, ontspannen en te blijven verrassen op het gebied van gastronomie, gastvrijheid & wellness.

**ZELF OOK GENIETEN...** van een zakelijke bijeenkomst, groot evenement tot een ontspannen wellness weekend weg met uw partner? U bent van harte welkom! Wij verrassen u graag.

Nekkerweg 24  
1461 LC Zuidoostbeemster  
0299 – 682 200  
info@fortresortbeemster.nl

## NIEUWE LEDEN

**Noordwest-Holland**  
- EY, Amsterdam

**Regio Amsterdam**  
- Saro Recruitment, Amsterdam  
- BREIKERS, Amsterdam

**Rijnland**  
- VMD Koster Verzekering B.V.,  
Alphen aan den Rijn

**Den Haag**  
- PBLQ, Den Haag

**Regio Rotterdam**  
- RFV BV, Rotterdam  
- Forza Asset Management,  
Rotterdam  
- Bird & Bird, Den Haag  
- Avant Business B.V., Rotterdam  
- Stadsherstel Historisch Rotterdam  
N.V., Rotterdam

**Oostland**  
- OBS Groep, Pijnacker

Voor een actueel overzicht:  
[vno-ncwwest.nl/ledennet](http://vno-ncwwest.nl/ledennet)



**12 november, vanaf 17.00 uur**  
Venture Café Rotterdam

### **She inspires!**

Ontmoet Carmit Hoshen Glik (39). Deze bijzondere vrouw heeft een internationale carrière opgebouwd in de scheepvaart en gewerkt in onder meer Israël, China, Italië en Denemarken. Ze verandert de markt van het zeetransport radicaal vanuit CoGoport in Rotterdam.



**13 november, vanaf 16.00 uur**  
DSM, Delft

### **Delfts Drieluik DSM**

Dankzij het nieuwe concept 'DSM Drieluik' duurt deze bijeenkomst tot 22.00 uur. We duiken eerst in het maatschappelijke verleden van oprichter Jacques van Marken, kijken naar de huidige plek van DSM in de maatschappij en schetsen op het derde luik de toekomst. Met een uniek kijkje achter de schermen op de Biotech Campus Delft.

**14 november, vanaf 16.00 uur**  
Rotterdam School of Management

### **Duurzame inzetbaarheid**

Een duurzaam inzetbare medewerker is vitaal, productief en gemotiveerd, een werkend leven lang. Shell motiveert medewerkers om zelf de regie in handen te nemen: 'Own Your Future'. Hoofdspreker: Marloes Michon, vice president Human Resources Shell NL & Benelux/France Operations.



### **Vrijdag 16 november Ondernemersgala**

Voor de derde keer organiseert VNO-NCW West voor alle leden een feestelijk Ondernemersgala op 16 november, de internationale Dag van de Ondernemer. Ondernemers worden op deze dag in het zonnetje gezet en expliciet bedankt voor hun bijdrage, durf en doorzettingsvermogen.

Het Gala vindt plaats in de Fokker Terminal in Den Haag. Thema dit jaar is 'Connect and Share'. Tot de sprekers behoren onder andere Ron Steenkuijl, directeur Corporate Affairs ADG

Dienstengroep, Patrick van der Leelie, directeur-groootaandeelhouder NVD Beveiligingsgroep en natuurlijk onze eigen landelijk voorzitter Hans de Boer.

Het Gala heeft een bijzondere twist... onder de feestelijke outfit mogen sneakers gedragen worden! En die komen zeker van pas op de dansvloer, want we zorgen weer voor swingende muziek en uniek entertainment. Een tipje van de sluier: Romy Monteiro verzorgt een spetterend optreden!



Voor een actueel overzicht: [vno-ncwwest.nl/agenda](http://vno-ncwwest.nl/agenda)



**SIEMENS**

*Ingenuity for life*



**Digitalisering  
maakt steden slim**

**Een intelligente infrastructuur  
zorgt voor schone, leefbare  
en concurrerende steden**

Digitalisering verandert de manier waarop steden functioneren. Het stelt ze in staat slim te reageren op bevolkingsgroei, vervuiling, verkeersopstoppingen en stroomonderbrekingen. Siemens kan bij deze uitdagingen uw partner zijn door met gedigitaliseerde automatisering een bijdrage te leveren aan een duurzame, betrouwbare en betaalbare energievoorziening, slimme mobiliteit en efficiënte gebouwen. Deze intelligente infrastructuur zorgt ervoor dat uw stad schoon, leefbaar en concurrerend blijft.

[siemens.com/intelligent-infrastructure](https://www.siemens.com/intelligent-infrastructure)